**Отчет**

**о проведенных мероприятиях по противодействию коррупции в**

**МКДОУ №3 детский сад «Рябинка»**

**за 2017 г.**

 В соответствии с Федеральным Законом от 25.12.2008 г. № 273 «О противодействии коррупции» (с последующими изменениями и дополнениями), методическими рекомендациями по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции от 08.11.2013г., подготовленных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении №3 детский сад «Рябинка» за 2017 год были определены цель и задачи антикоррупционной политики в учреждении:

Цель – разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, нетерпимость сотрудников в ДОУ, органов управления к коррупционным проявлениям.

Задачи:

- формирование у сотрудников, органов управления единообразного понимания позиции учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- минимизация риска вовлечения ДОУ и его сотрудников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;

- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;

- формирование антикоррупционного сознания;

- создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов антикоррупционной политики;

- установление обязанности сотрудников ДОУ знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства.

В учреждении ежегодно разрабатывается и утверждается план мероприятий по противодействию коррупции с учетом основных направлений деятельности:

- меры по развитию правовой основы в области противодействия коррупции,  совершенствование кадровой работы  по профилактике коррупционных  правонарушений;

- меры по совершенствованию функционирования  МДОУ в целях предупреждения коррупции;

 - меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности сотрудников, воспитанников  МДОУ и их родителей;

- обеспечение  доступа родителям (законным представителям)  к информации о деятельности МДОУ, установление обратной связи.

Для решения поставленных задач были проведены следующие мероприятия:

- Своевременно проводится мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.

- Ответственным лицом за организацию работы по противодействию коррупции осуществляется контроль за своевременным размещением и актуализацией информации об исполнении антикоррупционного законодательства и исполнения плана мероприятий по противодействию коррупции, на официальном сайте учреждения в сети Интернет.

-   Литературный фонд ДОУ пополняется необходимой литературой по вопросам противодействия коррупции в  сфере образования.

-    В учреждении оформлены и по необходимости дополняются тематическими материалами и документами информационные стенды «Уголок для родителей».

- Размещается информация в  разделе «Антикоррупционная политика» на официальном сайте учреждения для обеспечения открытости деятельности  МКДОУ;

- Размещается информация для работников и родителей «Это важно знать!» (по вопросам противодействия коррупции) на информационном стенде:

* копия лицензии на право ведения образовательной  деятельности;
* режим работы;
* график и порядок приёма граждан заведующим МКДОУ по личным вопросам;

план по антикоррупционной деятельности.

- Проводится ежегодно опрос родителей (законных представителей) воспитанников с целью определения степени их удовлетворенности работой ДОУ, качеством предоставляемых образовательных услуг.

- Разрабатываются и распространяются среди сотрудников и родителей (законных представителей) тематические буклеты и памятки.

-   На общем родительском собрании обсуждается  Публичный доклад о деятельности ДОУ и Отчет по результатам самообследования организацией за 2017 год.

- На групповых родительских собраниях родителям (законным представителям) воспитанников ДОУ  предоставляются  разъяснения по  вопросам антикоррупционной политике в сфере образования.

- Ведется контроль за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников.

- На общих собраниях Трудового коллектива рассматриваются вопросы  исполнения законодательства в  области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции

- Информация о проводимых в учреждении антикоррупционных мероприятиях, доводится до сведения работников на общих совещаниях, которые проводятся ежемесячно;

- Проводится анализ и корректировка критериев оценки эффективности деятельности сотрудников ДОУ;

- Работа по распределению средств, стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляется на основании решения протокола комиссии по подведению итогов работы.

- Ведется введение эффективного контракта.

- Все работники образовательного учреждения имеют справки,
подтверждающие отсутствие судимости.

- Организуется проверка достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в МДОУ.

- Ежеквартально на официальном сайте учреждения в сети Интернет и на сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях (www.bus.gov.ru) публикуется отчет о финансово-хозяйственной деятельности образовательного учреждения.

- Производится размещение заказов на приобретение товаров, оказание услуг в соответствие с требованиями Федерального закона от 05.04.2013  № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок  товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд", по результатам сравнительного анализа цена закупаемую продукцию.

- На общих собраниях трудового коллектива в 2017 году рассматривались следующие вопросы: - о результатах деятельности учреждения и об использовании закрепленного за ним имущества за 2017 год; - об исполнении плана ФХД за 2017 год; - об уточнении плана ФХД по итогам работы на 2018 год;

- В 4 квартале 2017 года проведена годовая инвентаризация имущества и инвентаризация финансовых обязательств.

- Проводится планирование мероприятий по реализации соглашения по охране труда за 2017 год. Средства, выделяемые и используемые на охрану труда, доводятся до сведения всех работников учреждения.

- Проводятся мероприятия гражданской и правовой сознательности: проведение занятий по правам ребёнка в старших, подготовительных к школе группах; проведено родительское собрание «Права и обязанности участников образовательной деятельности».

 Ведется журнал регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупциогенных правонарушений. В 2017 году уведомлений в адрес работодателя о случаях склонения работников к совершению коррупционных нарушений, не поступало.

Фактов коррупционных проявлений при ведении учета детей, подлежащих обучению, приеме детей в ДОУ, прекращении образовательных отношений, не выявлено.

   Случаев коррупции в муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении №3 детский сад «Рябинка» в 2017 году зарегистрировано не было.

Заведующая МКДОУ № 3 С.И. Андреевских