

1. Общие положения

1.1. Положение о комиссии по охране труда в Муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении №3 детский сад «Рябинка», в дальнейшем - «Положение», разработано в соответствии со ст. 218 Трудового кодекса Российской Федерации на основе Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда, утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 июня 2014г. № 412н «Об утверждении Типового положения о Комитете (комиссии) по охране труда» с целью организации совместных действий работодателя, работников, профсоюзного комитета по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников учреждения.

1.2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комиссии по охране труда в учреждении.

1.3. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда учреждения, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда в учреждении. Работа комиссии строится на принципах социального партнерства.

1.4. Комиссия взаимодействует с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда, на территории которой осуществляет деятельность учреждение, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства указанного субъекта Российской Федерации, другими органами государственного надзора (контроля), а также с инспекцией труда профсоюзов.

1.5. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными актами работодателя.

1.6. Численность членов комиссии определяется в зависимости от численности работников учреждения, количества структурных подразделений и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы заведующей и работников.

1.7. Выдвижение в комиссию представителей работников может осуществляться на основании решения профсоюзного комитета, если он объединяет более половины работников, или на общем собрании работников учреждения. Представители работодателя выдвигаются заведующей. Состав комиссии утверждается приказом заведующей учреждением.

1.8. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны социального партнерства и секретаря. Председателем комиссии, как правило, является непосредственно заведующая учреждением, одним из заместителей является представитель профсоюзного комитета, секретарем – специалист по охране труда.

1.9. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы, которые утверждаются председателем комиссии.

1.10. Члены комиссии должны проходить в установленном порядке обучение по охране труда за счет средств учреждения.

1.11. Члены комиссии отчитываются не реже одного раза в год перед профсоюзным комитетом или общим собранием работников о проделанной ими в комиссии работе. Профсоюзный комитет или общее собрание работников вправе отзывать из состава комиссии своих представителей и выдвигать в ее состав новых представителей. Заведующая учреждением вправе своим

вспоряженнем отзывать своих представителей из состава комиссии и назначать вместо них новых представителей.

1.12. Обеспечение деятельности комиссии, ее членов (освобождение от основной работы на время выполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом заведующей учреждением.

2. Задачи комиссии по охране труда

На комиссию возлагаются следующие основные задачи:

2.1. Разработка на основе предложений членов комиссии программы совместных действий заведующей учреждения и профсоюзного комитета.

2.2. Организация проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка по их результатам, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости предложений заведующей по улучшению условий и охраны труда.

2.3. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3. Функции комиссии по охране труда

Для выполнения поставленных задач на комиссию возлагаются следующие функции:

3.1. Рассмотрение предложений заведующей учреждением, работников, профсоюзного комитета с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда.

3.2. Оказание содействия заведующей учреждением в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения в установленном порядке инструктажей по охране труда.

3.3. Участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений заведующей учреждением по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

3.4. Информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

3.5. Информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.6. Информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, контроль за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания.

3.7. Содействие в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве.

3.8. Содействие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда.

Подготовка и представление заведующей предложений по совершенствованию организации работы с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы обучения работников, соблюдающих требования охраны труда.

3.10. Подготовка и представление заведующей и профсоюзному комитету предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.

4. Права комиссии по охране труда

Для осуществления возложенных функций комиссия вправе:

4.1. Получать информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья.

4.2. Заслушивать на заседаниях комиссии сообщения работодателя (его представителей), работников учреждения по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда.

4.3. Заслушивать на заседаниях комиссии работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить заведующей учреждением предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.4. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции комиссии.

4.5. Вносить заведующей учреждением предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда.

4.6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

4.7. Комиссия создается по инициативе заведующей учреждением, по инициативе работников и профсоюзного комитета.