



## Работодатель:

1. Знакомит работников при приёме на работу с требованиями охраны труда.
2. На каждом рабочем месте обеспечивает условия труда, соответствующие требованиям нормативных документов по охране труда.
3. Совместно с профкомом разрабатывает ежегодный план по реализации соглашения по охране труда, включающий организационные и технические мероприятия, срок их выполнения, должностное лицо, ответственное за выполнение.
4. За счёт средств учреждения обеспечивает приобретение и выдачу в соответствии с установленными нормами спецодежды, средств индивидуальной защиты, моющих и обезвреживающих средств.
5. Своевременно проводит обучение, инструктаж и проверку знаний по охране труда работников учреждения.
6. В установленном порядке проводит расследование несчастных случаев с работниками и воспитанниками.
7. Выполняет в установленные сроки мероприятия по улучшению условий и охраны труда.
8. Обеспечивает ежегодное проведение замеров сопротивления изоляции и заземления электрооборудования и компьютеров.
9. Обеспечивает установленный санитарными нормами тепловой режим в помещениях (при понижении температуры ниже 17°C (ГОСТ 12.1005-88) во время отопительного сезона по представлению профкома переводит работников на сокращённый рабочий день с сохранением заработной платы. При снижении температуры ниже 14°C в помещении функционирование учреждения прекращается).
10. Устанавливает конкретные размеры надбавок к заработной плате работникам, занятым на тяжёлых работах и на работах с вредными и опасными условиями труда.
11. Принимает на работу специалиста по охране труда.
12. Информировывает работников (под расписку) об условиях охраны труда, на их рабочих местах и полагающихся им компенсациях и средств индивидуальной защиты.
13. Обеспечивает нормативными документами по охране труда, инструкциями по охране труда, журналами инструктажа специалиста по охране труда.
14. Обеспечивает санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда.
15. Обеспечивает прохождение работниками обязательных периодических медицинских осмотров, а также выдачу личных медицинских книжек.
16. Обеспечивает режим труда и отдыха работников в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Правил внутреннего трудового распорядка, другими законодательными и нормативными актами.
17. Обеспечивает проведение специальной оценки условий труда.
18. Создает совместно с профкомом на паритетной основе Комиссию по охране труда.

**Профком:**

19. Осуществляет контроль соблюдения законодательства об охране труда со стороны администрации учреждения.

20. Контролирует своевременную, в соответствии с установленными нормами выдачу работникам спецодежды, средств индивидуальной защиты, моющих средств.

21. Избирает уполномоченных по охране труда.

22. Принимает участие в создании и работе Комиссии по охране труда.

23. Принимает участие в расследование несчастных случаев на производстве с работниками учреждения.

24. Обращается к работодателю с предложением о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении требований охраны труда.

25. Принимает участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда и по обязательствам, предусмотренным коллективным договором.

27. В случае грубых нарушений требований охраны труда требует от администрации приостановления работ до устранения выявленных нарушений. (Приостановка работ осуществляется после официального уведомления администрации).